

Hållbarhetspolicy

Prisma Properties AB

1 Inledning & syfte

Prisma Properties skall skapa värde genom att vara ett aktivt fastighetsbolag som hållbart utvecklar och långsiktigt äger fastigheter inom segmenten lågpris, dagligvaror och snabbmat. Hållbarhetspolicyn syftar till att skapa förutsättningar för att hållbara lösningar ska vara ett naturligt val för Prismas medarbetare i det dagliga arbetet. Hållbarhet för Prisma betyder att kontinuerligt utveckla bolagets affärsmodell för att möta de mest materiella utmaningar inom miljö, sociala aspekter och affärsetik som vi löpande identifierar genom väsentlighetsanalys och intressentdialog. Ett väl utfört hållbarhetsarbete stärker kvalitet, nöjdhet bland hyresgäster och konkurrenskraften och är en betydande framgångsfaktor för Prisma.

2 Omfattning & styrning

Prismas hållbarhetspolicy omfattar bolagets styrelse, ledningsgrupp och samtliga medarbetare inom Prisma-koncernen, vid förvärv, nyproduktion, förvaltning, försäljning och rivning av byggnader, samt underleverantörer och hyresgäster. Hållbarhetspolicyn ska genomgå minst en årlig översyn, med hänsyn till intressenters prioriteringar, relevanta hållbarhetsaspekter, strategi och målsättningar. Hållbarhetspolicyn ska fastställas av Prismas styrelse.

3 Åtaganden och efterlevnad av internationella konventioner och initiativ

Prisma Properties följer relevanta lagar, förordningar och andra tillämpliga krav och strävar efter ständiga förbättringar i syfte att främja en hållbar utveckling. FN:s globala utvecklingsmål, [THE 17 GOALS | Sustainable Development \(un.org\)](#), visar riktningen för en internationell hållbar utveckling. Prisma Properties utgår från de globala målen som vägledning i sitt hållbarhetsarbete. Ett ESG perspektiv sätter ramarna för Prisma Properties hållbarhetsarbete vilket omfattar såväl miljömässiga, som social och styrningsrelaterade, målområden. Något som går väl i linje med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Prismas verksamheten bedrivs i enlighet med internationella konventioner som,

- FN Global Compacts 10 principer,
 - ILO:s kärnkonvention
 - FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
 - FN:s konvention om barnets rättigheter
-

- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

För att uppnå ett väl fungerande hållbarhetsarbete i ett (Environment (Miljöstyrning), Social (Socialstyrning) och Governance (Företagsstyrning) perspektiv ska Prisma,

Environment (E)

- Sätta Science Based Targets (SBTi) och minska bolagets bidrag till global uppvärmning.
- Utveckla fastigheter med energiklass A-C
- Skapa förutsättning för hållbar resurshantering i hela sin värdekedja.
- Genomföra due diligence avseende miljö för att identifiera ekologiska risker och möjligheter vid förvärv och bolagstransaktioner.
- Beakta klimatrisker och -möjligheter vid alla investeringar och för hela fastighetsportföljen.
- Bygga och förvalta med ett livscykel tänkande och främja cirkulära modeller.
- Skapa förutsättningar för ansvarsfull hantering av avfall i hela värdekedjan.
- Producera förnybar energi
- Bidra till utveckling av ladd infrastruktur för eldrivna fordon

Social (S)

- Bidra till utvecklingen av inkluderande och trygga marknadsplatser för sina hyresgäster och deras kunder.
- Utveckla och säkerställa en inkluderande och jämställd organisationskultur fri från diskriminering och trakasserier.
- Verka för att vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar högpresterande och professionella medarbetare.
- Bidra till social hållbarhet i hela värdekedjan, med utgångspunkt i kravställande på underleverantörer och hyresgäster.
- Bidra till sysselsättning och ungdomars möjlighet att komma in på arbetsmarknaden i samarbete med hyresgäster.

Governance (G)

- Säkerställa att alla Primas medarbetare och underleverantörer ska förstå och följa respektive uppförandekod.
- Upprätthålla och höja kompetensen inom hållbarhet genom utbildning och kommunikation av hållbarhetsfrågor.
- Regelbundet följa upp, redovisa och förbättra vårt bolagets hållbarhetsarbete.
- Säkerställa en långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt.
- Säkerställa att bolaget präglas av hög affärsmoral, god affärssed, ansvarskännande, opartiskhet och systematiskt arbeta med anti-korruption.

4 Ansvarsfördelning

Styrelse

Bolagets arbete med hållbarhetsfrågor vidareutvecklas kontinuerligt varför hållbarhetspolicy med tillhörande bilagor utvärderas och revideras årligen. Styrelsen ansvarar för att fastställa reviderad hållbarhetspolicy efter beredning av CFO, COO och ansvarig hållbarhetschef.

PRISMA

PROPERTIES

Ledningsgrupp

Efter VD, CFO och COO är bolagets hållbarhetschef ansvarig för vidareutveckling och samordning av bolagets hållbarhetsarbete. Samtliga hållbarhetsmål följs upp årsvis och rapporteras till bolagsledning och styrelse. Hållbarhetsmålen redovisas också externt i bolagets kvartals- och årsredovisning och på hemsida.

Medarbetare

Samtliga medarbetare i bolaget ska via kontinuerlig utbildning förstå hur de i sin roll i verksamheten påverkar Prisma Properties hållbarhetsarbete och hur respektive medarbetare är en nyckel i att uppnå verksamhetens hållbarhetspolicy och mål. Varje medarbetare förväntas följa hållbarhetspolicyn och i sitt dagliga arbete bidra till att policyn och bolagets hållbarhetsmål uppnås.

5 Stödjande dokument

Som bilaga till denna hållbarhetspolicy finns (*utarbetas 2024*):

- Hållbarhetsmål för Prisma Properties

Övriga policys som anknyter till Hållbarhetspolicyn är:

- Uppförandekod (Code of Conduct)
- Uppförandekod leverantörer
- Riskpolicy
- Skattepolicy (*utarbetas 2024*)
- Personalhandbok

Ledningens incitamentsprogram kommer utöver finansiella parametrar att även innehålla sustainability-parametrar.

Hållbarhetsrapportering

Prisma rapporterar hållbarhetsarbetet enligt väletablerade standarder för hållbarhetsredovisning och kommande European Sustainability Reporting Standards, ESRS, rapporteringsstandarden genom Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD.

