

Ersättningsrapport för Prisma Properties AB för räkenskapsåret 2025

1. Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur Prisma Properties AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats under räkenskapsåret 2025. Ersättningsriktlinjerna antogs av årsstämman 2024.

Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram som förvaltas av Aktiemarknadens Självregleringskommitté. Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) återfinns i not 9 i Prisma Properties AB:s årsredovisning för 2025.

Styrelsen har under räkenskapsåret 2025 etablerat ett ersättningsutskott. Innan ersättningsutskottet etablerades fullgjorde styrelsen i sin helhet de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott. Information om styrelsens arbete avseende fullgörandet av ersättningsutskottets uppgifter respektive ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32-35 i Prisma Properties AB:s årsredovisning för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 i årsredovisningen.

Rapporten syftar till att ge en transparent redovisning av ersättningsstrukturen och dess koppling till Prisma Properties AB:s strategi och långsiktiga värdeskapande, samt, över tid, en jämförelse av VD:s och Vice VD:s ersättning med bolagets finansiella utveckling.

2. Bolagets utveckling under 2025

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidorna 36-37 i årsredovisningen för 2025.

3. Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan attrahera och behålla kompetenta och kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant-ersättning, möjlighet att delta i långsiktiga, aktiebaserade incitamentsprogram, tjänstepension och övriga sedvanliga förmåner, samt lön och övriga gällande förmåner under uppsägnings-tiden. Vidare kan ytterligare ersättning utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast tillämpas på individnivå, antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter.

Riktlinjerna finns på sidan 33-34 i årsredovisningen för 2025 och på <https://prismaproperties.se/investerare/bolagsstyrning/ersattningar>. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Principen om ytterligare ersättning vid extraordinära omständigheter har använts i ett fall. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på [<https://prismaproperties.se/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma/>] senast tre veckor före årsstämman 2026. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämman beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Beslut om det första långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogrammet antogs under räkenskapsåret 2024 ("**Teckningsoptionsprogram 2024/2027**") och det andra antogs under räkenskapsåret 2025 ("**Teckningsoptionsprogram 2025/2028**").

4. VD:s och Vice VD:s ersättning 2025

Ersättningen till Prisma Properties VD och Vice VD har under 2025 bestått av följande.

4.1 Fast grundlön

VD har en årlig fast grundlön om 2 640 tkr vilken bedöms vara marknadsmässig och utgör 65 procent av den totala ersättningen. Vice VD utnämndes den 1 december och hade för december 2025 en lön på 145 tkr vilken bedöms vara marknadsmässig och utgör 65 procent av den totala ersättningen.

4.2 Rörlig kortfristig målbaserad ersättning

VD och Vice VD är berättigade till rörlig ersättning baserad på förutbestämda mål relaterade till finansiella och operationella prestationer. De operationella prestationerna inkluderar förbättring av förvaltningsresultatet, implementering av hållbarhetsstrategier samt uppbyggnad av Prisma Properties AB:s organisation. Formerna för den rörliga ersättningen antogs första gången 2024 och utbetalades för första gången 2025. Under 2025 uppgick den inestående rörliga ersättningen till 660 tkr för VD och 48 tkr för Vice VD, motsvarande 16 respektive 21 procent av den totala ersättningen. Den inestående ersättningen för 2025 kommer att utbetalas 2026. Vice VD tillträdde den 1 december 2025, varför angivna belopp för 2025 endast avser en månad.

4.3 Optionsprogram

VD och Vice VD deltar i Teckningsoptionsprogram 2024/2027, vilket antogs vid en extra bolagsstämman den 12 juni 2024. Inom ramen för programmet får VD förvärva 1 343 198 teckningsoptioner och Vice VD förvärva 167 902 teckningsoptioner som ger rätt att teckna aktier i bolaget till en kurs motsvarande 120 % av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under mätperioden i juni 2024. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivandet av teckningsoptionerna har löpt ut.

VD och Vice VD deltar även i Teckningsoptionsprogram 2025/2028, vilket antogs vid årsstämman den 23 april 2025. Inom ramen för programmet får VD förvärva 1 000 000 teckningsoptioner och Vice VD förvärva 262 500 teckningsoptioner som ger rätt att teckna aktier i bolaget till en kurs motsvarande 120 % av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under mätperioden i april-maj 2025. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under en

period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivandet av teckningsoptionerna har löpt ut.

Programmen syftar till att stärka incitament för långsiktigt aktieägarvärde.

4.4 Pension

VD:s och Vice VD:s pensionsvillkor är i enlighet med praxis på svensk marknad.

4.5 Övriga förmåner

Uppsägningslön och avgångsvederlag följer anställningskontraktet. Övriga förmåner utgör ett begränsat värde.

Tabell 1 - Uppdelning av VD:s och Vice VD:s ersättning 2025¹

Komponent	VD Belopp (TKR)	Vice VD Belopp (TKR)
Grundlön	2 640	145
Rörlig ersättning ²	660	48
Pension	651	31
Övriga förmåner	113	0
Totalt	4 064	224
Andel fast/rörlig	84/16	79/21

Tabell 2 - Jämförelse av VD:s ersättning och bolagets resultatutveckling³

År	VD:s ersättning (TKR)	Vice VD:s ersättning (TKR) ¹	Periodens resultat (MKR)	Förvaltningsresultat ⁴	Genomsnittlig ersättning övriga anställda (TKR)
2025	4 064 (+25%)	224	350 (+872%)	221 (+42%)	1 380 (-24%)
2024	3 248	-	36	156	1 805

4.6 Tillämpning av kriterier för rörlig ersättning för räkenskapsåret 2025

Kriterierna för rörlig ersättning till VD och Vice VD har tillämpats i enlighet med den av styrelsen fastställda affärsplanen och är utformade för att främja Prisma Properties långsiktiga värdeskapande samt för att säkerställa att incitamenten är i linje med aktieägarnas intressen. Ersättningen baseras på en kombination av finansiella, strategiska, operativa och hållbarhetsrelaterade mål.

¹ Vice VD tillträdde rollen som Vice VD den 1 december 2025, belopp avser endast en månad

² Avser rörlig ersättning intjänad under 2025, som betalas ut under 2026

³ Prisma Properties AB:s första ersättningsrapport upprättades för räkenskapsåret 2024, vice VD tillträdde i dec 2025

⁴ Justerat förvaltningsresultat exklusive jämförelsestörande poster och valutakurseffekter

5. Aktierelaterade incitamentsprogram

Prisma Properties har två (2) utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

5.1 Teckningsoptionsprogram 2024/2027

Den 12 juni 2024 beslutade en extra bolagsstämma i Prisma Properties AB att emittera teckningsoptioner av serie 2024/2027 till bolagets VD, ledande befattningshavare och högst åtta andra anställda i Prisma Properties AB ("**Deltagarna**").

Totalt emitterades 2 850 600 teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2024/2027 till elva (11) Deltagare till marknadsvärde. Antalet erbjudna teckningsoptioner per Deltagare var beroende av Deltagarens position och ansvar inom koncernen.

Teckningsoptionerna i Teckningsoptionsprogram 2024/2027 kan utnyttjas under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivandet av teckningsoptionerna har löpt ut. Styrelsen har dock rätt att förlänga utnyttjandeperioden för samtliga Deltagare under en månad om en Deltagare på grund av tillämpliga regler inte kan utnyttja teckningsoptionerna under den ursprungliga utnyttjandeperioden.

En teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en (1) aktie i Prisma Properties AB under teckningsperioden. Lösenpriset för teckningsoptioner av serie 2024/2027 motsvarar 120 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Prisma Properties AB aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från den 18 juni 2024 till och med den 25 juni 2024 (varvid den framräknade teckningskursen avrundas till närmaste helt tiotal öre och fem (5) öre avrundas uppåt).

Villkoren för teckningsoptionerna innehåller sedvanliga omräkningsbestämmelser, bland annat för utdelningar som görs före lösentidpunkten för teckningsoptionerna. Bolaget har även förbehållit sig rätten att återköpa teckningsoptioner, bland annat om Deltagarens anställning i bolaget avslutas.

5.2 Teckningsoptionsprogram 2025/2028

Den 23 april 2025 beslutade årsstämman i Prisma Properties AB att emittera teckningsoptioner av serie 2025/2028 till bolagets VD, övriga ledande befattningshavare (fem stycken) och högst tolv (12) andra anställda i Prisma Properties AB ("**Deltagarna**").

Totalt emitterades 2 505 000 teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2025/2028 till 15 Deltagare till marknadsvärde. Antalet erbjudna teckningsoptioner per Deltagare var beroende av Deltagarens position och ansvar inom koncernen.

Teckningsoptionerna i Teckningsoptionsprogram 2025/2028 kan utnyttjas under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivandet av teckningsoptionerna har löpt ut. Styrelsen har dock rätt att förlänga utnyttjandeperioden för samtliga Deltagare under en månad om en Deltagare på grund av tillämpliga regler inte kan utnyttja teckningsoptionerna under den ursprungliga utnyttjandeperioden.

En teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en (1) aktie i Prisma Properties AB under teckningsperioden. Lösenpriset för teckningsoptioner av serie 2025/2028 motsvarar 120 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Prisma Properties AB aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från den 28 april 2025 till och med den 5 maj 2025 (varvid den framräknade teckningskursen avrundas till närmaste helt tiotal öre och fem (5) öre avrundas uppåt).

Villkoren för teckningsoptionerna innehåller sedvanliga omräkningsbestämmelser, bland annat för utdelningar som görs före lösentidpunkten för teckningsoptionerna. Bolaget har även förbehållit sig rätten att återköpa teckningsoptioner, bland annat om Deltagarens anställning i bolaget avslutas.

6. Slutsats

Baserat på ersättningsutskottets utvärdering av verkställande direktörens ersättning har styrelsen kommit fram till att nuvarande ersättningsstruktur och ersättningsnivå är lämpliga, marknadsmässiga, fortsatt konkurrenskraftiga och främjar Prisma Properties AB:s affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Styrelsen bedömer att VD:s och Vice VD:s ersättning 2025 har varit väl avvägd och i linje med bolagets långsiktiga mål. De riktlinjer för ersättning som fastställdes av årsstämman 2025 har följts, och ersättningsstrukturen anses stödja Prisma Properties AB:s mål att attrahera och behålla nyckelkompetens samt skapa värde för aktieägarna.

Stockholm i mars 2026

Prisma Properties AB

Styrelsen