

Code of Conduct – Leverantörer

Prisma Properties AB

Syfte och omfattning

Prisma Properties Code of Conduct för leverantörer utgår från våra grundläggande värderingar och utgör de riktlinjer som styr och reglerar relationerna mellan oss och våra leverantörer i hela leverantörskedjan. Genom uppförandekoden vill vi verka för att de varor, tjänster och entreprenader som vi köper in är producerade med omsorg om människor och miljö.

Uppförandekoden är ett led i Prisma Properties engagemang för internationella standarder såsom den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, ILO:s kärnkonventioner och de 10 principerna i FN:s Global Compact. Uppförandekoden anger de minimikrav som Prisma Properties leverantörer skall respektera och uppfylla inom den egna verksamheten och inom leverantörskedjan.

Ansvar och styrning

Prisma Properties-koncernens styrelse fastställer Code of Conduct för leverantörer, som revideras regelbundet. VD har det yttersta ansvaret för att Code of Conduct följs och Prisma Properties styrelse får regelbundet rapport om efterlevnaden.

Rapportering av överträdelser

Vi uppmantrar våra leverantörer, underleverantörer och partners att rapportera överträdelser av uppförandekoden via bolagets visselblåsarfunktion. Vi främjar även en aktiv dialog i frågor som rör uppförandekoden och andra frågor som rör hållbarhet. Vi kommer att skydda integriteten hos varje person som rapporterar överträdelser av uppförandekoden.

Efterlevnad

Uppförandekoden ska undertecknas av leverantören och eventuella underleverantörer. Genom att acceptera uppförandekoden förbinder sig leverantören att möta uppförandekodens krav inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan. Detta bör uppnås genom att samarbeta på ett öppet sätt med Prisma Properties och låta Prisma Properties personal, eller tredje part, utföra revisioner på plats. Prisma Properties tillämpar en riskbaserad uppföljning av leverantörer, där krav på uppföljning, granskning och åtgärder anpassas utifrån leverantörens verksamhet, geografiska exponering och identifierade risker. Om leverantören avviker från kraven i Code of Conduct och om förbättringar inte sker inom överenskommen tid, kommer detta att ha

PRISMA

PROPERTIES

en negativ inverkan på affärsrelationen med Prisma Properties, och riskerar att leda till uppsägning av avtalet.

Affärsetik

Leverantörens verksamhet ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla hög etisk standard. Ingen form av korrupktion, maktmissbruk, muta eller penningtvätt är tillåten. Leverantören får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig förmån för utövandet av ett uppdrag (tagande av muta). Leverantören får inte heller lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån för utövningen av ett uppdrag (givande av muta).

Representation

Konfidentiell information som rör Prisma Properties eller Prisma Properties kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd.

Informationshantering

Prisma Properties verksamhet ska bedrivas med minsta möjliga negativa påverkan på miljön och verksamheten bedrivs i enlighet med internationella konventioner som FN Global Compacts 10 principer. Medarbetarna har en viktig del i att agera för att minimera vår negativa miljöpåverkan.

Lagar och förordningar

Leverantören ska följa gällande lagar, regler och standarder i de länder där de verkar och inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar. Allt arbete måste utföras under erkända kontraktuella former, godkända enligt tillämplig lag.

Miljö och klimat

Leverantören ska:

- ha kunskap om och kontroll över sin miljöpåverkan;
- fortlöpande arbeta med miljöförbättrande åtgärder i sin verksamhet och ha minst ett tydligt mätbart mål för hur man ska minska sin miljöpåverkan;
- tillämpa försiktighetsprincipen;
- ha ett system för att avfall tas omhand på ett miljöriktigt sätt och som främjar återvinning och återbruk;
- arbeta för att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin energi- och resursanvändning;

Leverantörer inom bygg- och anläggningsverksamhet samt konstruerande konsulter ska använda sig av Byggvarubedömningen och där så är möjligt använda godkända produkter. I övrigt ska försiktighetsprincipen tillämpas genom att vidta de försiktighetsmått som behövs för att förebygga, hindra eller motverka att verksamheten eller inbyggt material medför skada eller olägenhet för människors hälsa eller miljön.

Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Mänskliga rättigheter

Leverantören ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda, underleverantörer och andra människor som påverkas av verksamheten rättvist och med respekt för alla människors lika värde. Leverantörer ska ha rutiner för att utvärdera risken för och därmed förebygga att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Diskriminering och trakasserier

Prisma Properties accepterar ingen form av diskriminering, oavsett grund. Trakasserier, mobbning, hot eller annan kränkande fysisk eller verbal behandling får inte förekomma.

Föreningsfrihet

Så långt tillämplig lag medger ska leverantörens anställda ha rätt att organisera sig fackligt och delta i kollektiva förhandlingar utan risk för vedergällning, hot eller ofredande. I länder där fackföreningsfriheten är inskränkt ska leverantörer sträva efter en arbetsmiljö där företagsledning och anställda kan diskutera arbetsrelaterade frågor på ett konstruktivt sätt.

Arbetsvillkor

Leverantörens anställda ska ha rätt till:

- skriftliga anställningsavtal på ett språk som de förstår;
- lagstadgad ledighet, inklusive sjuk och föräldraledighet;
- minst en vilodag i veckan. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagstadgade gränsen eller 60 timmar i veckan, inklusive övertid;
- lagstadgad övertidsersättning.

Lön ska utbetalas regelbundet, direkt till den anställda, på utsatt tid och till fullo. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet.

Principerna ovan gäller även de som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden.

Tvångsarbete

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten. Anställda är fria att avsluta sin anställning efter skälig uppsägningstid. Inga anställda får tvingas att deponera pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Barnarbete

Barnarbete får inte förekomma. Saknas lokal lagstiftning får ingen anställas som är under 15 år.

Arbetsmiljö

Leverantören ansvarar för att egna och underleverantörers arbeten är planerade och utformade så att arbetsmiljön är säker att vistas i. Leverantören ska arbeta systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljön. Ohälsa och olyckor ska förebyggas och incidenter ska rapporteras.

Anställda och alla som arbetar för leverantörens räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö och relevant information ska finnas lättillgänglig på ett språk som alla verksamma förstår.

Leverantören ska tillhandahålla relevant skyddsutrustning till samtliga anställda och ansvara för att underleverantörer tillhandahåller relevant skyddsutrustning till sina anställda.

Leverantörens personal får inte vara påverkad av alkohol eller droger under arbetstid på arbetsplatsen. Prisma Properties har rätt att kontrollera detta genom stickprov utan förvarning.

Leverantören ansvarar för att alla verksamma, oavsett anställnings- och kontraktsform omfattas av olycksfallsförsäkring.